

(株)小松写真印刷 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るとともに、出産・育児・介護など、個々のニーズに寄り添い、能力を発揮し長く働き続けられる環境作りに取り組み、社員満足度を高める。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和6年3月31日

2. 内容

●目標1

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

令和4年4月1日～ 改正育児・介護休業法に関する管理職研修を行う

令和4年6月1日～ 社内報などで諸制度の理解・促進を図る

令和5年2月1日～ 希望調査のためアンケートを行う

●目標2

非正社員から正社員への転換制度の積極的運用

令和4年10月1日～ 就業規則の見直し・検討を行う

令和5年4月1日～ 就業規則を改定

●目標 3

令和 6 年度までに女性管理職比率を 30%以上とする。

令和 5 年 1 月～

- ・ 経営層及び管理職を対象に女性活躍に関するヒアリング実施
- ・ 女性管理職に関するヒアリング実施
- ・ 管理職養成のための研修カリキュラム及び昇進評価基準等の見直し

令和 5 年 1 月～

- ・ 管理職候補の女性を対象に研修実施

令和 6 年 1 月～

- ・ 管理職候補の女性を対象にキャリア形成に関する面談実施