

株式会社 小松写真印刷 行動計画

女性が管理職として活躍できる職場環境を作るとともに、出産・育児・介護など、個々のニーズに寄り添い、能力を発揮し長く働き続けられる環境作りに取り組み、社員満足度を高める。

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 31 日

2. 内容

●目標 1

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知～理解促進を図る。

令和 6 年 4 月～ 育児・介護に関する研修を階層別に行う

令和 6 年 6 月～ 社内報などで諸制度の理解・促進を図る

令和 7 年 2 月～ 希望調査のためアンケートを行う

●目標 2

令和 8 年度までに女性管理職比率を 30%以上とする。

令和 6 年 4 月～ 管理職養成のための研修昇進評価基準等の検討・見直し

令和 7 年 2 月～ 管理職候補の女性を対象に研修実施

令和 7 年 7 月～ 管理職候補の女性を対象にキャリア形成に関する面談実施